



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ  
และภาระงานขั้นต่ำ ของพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อเป็นการเข้าสู่ตำแหน่ง นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ และ  
การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งนักวิจัย เป็นไปอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ.  
๒๕๓๓ ประกอบกับมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ และมติของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการ  
ประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย หลักเกณฑ์  
และวิธีการแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ และภาระงานขั้นต่ำ  
ของพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“สภาวิชาการ”	หมายความว่า	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะอนุกรรมการ”	หมายความว่า	คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรอง และจัดสรรงบประมาณโครงการวิจัย
“นักวิจัย”	หมายความว่า	พนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งนักวิจัย

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ  
หรือนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมีการงานเฉลี่ยอย่างน้อย ๒๕ ภาระงานต่อปี ตามจำนวนปีที่ปฏิบัติงาน  
ก่อนการขอกำหนดตำแหน่ง โดยภาระงานดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของประกาศภาระงานขั้นต่ำของ

พนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งนักวิจัย และมีผลงานด้านการวิจัยและวิชาการที่แสดงให้เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง ดังนี้

#### ๔.๑ ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ใน Quartile ๑-๒ (Q๑-๒) ของ Scopus หรือ ISI และมีค่าดัชนีผลกระทบ (Journal Impact Factor) ซึ่งยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาประกาศใช้ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) อย่างน้อย ๒ เรื่อง และ

(๒) ผลงานวิจัยที่นอกเหนือจากข้อ (๑) ให้ระบุความเป็นผู้มีส่วนร่วมสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) โดยเป็นไปตามนิยามของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเอกสารรับรองจากผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ในทุกผลงานวิจัย และ

(๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๕ และ

(๔) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๒๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๕) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ โครงการ หรืองบประมาณรวมของทุกโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๔.๒ ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ใน Quartile ๑-๒ (Q๑-๒) ของ Scopus หรือ ISI และมีค่าดัชนีผลกระทบ (Journal Impact Factor) ซึ่งยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาประกาศใช้ สามารถใช้ผลงานที่อยู่ในช่วงก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการได้ไม่เกิน ๔๐ % ของจำนวนผลงานทั้งหมด โดยไม่สามารถใช้ผลงานเดิมที่เคยใช้ขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) อย่างน้อย ๓ เรื่อง และ

(๒) ผลงานวิจัยที่นอกเหนือจากข้อ (๑) ให้ระบุความเป็นผู้มีส่วนร่วมสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) โดยเป็นไปตามนิยามของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเอกสารรับรองจากผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ในทุกผลงานวิจัย และ

(๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๔๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๕) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ โครงการ หรือ งบประมาณรวมของทุกโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๔.๓ ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติใน Quartile ๑-๒ (Q๑-๒) และอย่างน้อย ๑ เรื่องที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติใน Tier ๑ ของ Scopus หรือ ISI และมีค่าดัชนีผลกระทบ (Journal Impact Factor) ซึ่งยึดถือตามข้อมูล Journal Citation Report ปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนาประกาศใช้ สามารถใช้ผลงานที่อยู่ในช่วงก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญได้ไม่เกิน ๔๐ % ของจำนวนผลงานทั้งหมด โดยไม่สามารถใช้ผลงานเดิมที่เคยใช้ขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) อย่างน้อย ๔ เรื่อง และ

(๒) ผลงานวิจัยที่นอกเหนือจากข้อ (๑) ให้ระบุความเป็นผู้มีส่วนร่วมสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) โดยเป็นไปตามนิยามของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเอกสารรับรองจากผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ในทุกผลงานวิจัย และ

(๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๒ และ

(๔) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๘๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๕) เป็นหัวหน้าชุดโครงการวิจัย (Research Program) และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๒ โครงการ โดยงบประมาณรวมของทุกโครงการไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

#### ข้อ ๕ ให้มีกลไกและขั้นตอนการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ นักวิจัยผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งกรอกข้อมูลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมผลงานวิจัย แล้วนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการ

๕.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติของนักวิจัย ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด แล้วนำเสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๓ สภาวิชาการมีหน้าที่พิจารณาผลงานวิจัยและคุณสมบัติของนักวิจัยเมื่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นำขออนุมัติต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

๕.๔ คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ แล้วให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๖ ในทุกสัญญาการปฏิบัติงาน หากนักวิจัยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างน้อย ๑ ชั้น ให้มีการต่อสัญญาการปฏิบัติงานใหม่เป็นเวลา ๕ ปีทันที โดยนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

การแต่งตั้งผู้เคยดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ หรือนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่นที่มหาวิทยาลัยรับรอง ให้สภาวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาเทียบตำแหน่งและดำเนินการขออนุมัติแต่งตั้ง

ข้อ ๗ กำหนดภาระงานขั้นต่ำของพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งนักวิจัย กำหนดให้ต้องมีภาระงานขั้นต่ำรวมไม่น้อยกว่า ๒๕ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา ได้แก่

๗.๑ งานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยภาระงาน

๗.๒ งานบริการวิชาการ งานบริการวิชาชีพ ปรับปรุงและถ่ายทอดเทคโนโลยี และภาระงานอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมอบหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๐ หน่วยภาระงาน

ใช้ภาระงานในหมวด ๗.๒ ทดแทนหมวด ๗.๑ ได้ไม่เกิน ๕ หน่วยภาระงาน และใช้ภาระงานในหมวด ๗.๑ ทดแทนหมวด ๗.๒ ได้ทั้งหมด (๑๐ หน่วยภาระงาน)

๗.๓ หลักเกณฑ์ วิธีการคิดหน่วยภาระงาน คำนียามที่เกี่ยวข้องกับภาระงานของพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งนักวิจัย ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ และหากพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย มีภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนดแล้ว ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบหมายงานเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี